

Bijlage 4: HANDREIKING WERKEN MET HECHTE WIJKVERBANDEN (HWV)

In de toekomst, tegen 2030, moeten er in elke wijk hechte wijkverbanden (HWV) zijn. Deze verbanden moeten samenwerken om zorg en welzijn voor mensen in de wijk beter te organiseren, vooral voor mensen met complexe zorgvragen en meerdere problemen. Het doel is om in elke wijk goede zorg- en welzijnsdiensten aan te bieden die aansluiten bij de lokale behoeften.

Dit document biedt zes belangrijke factoren die helpen bij het succesvol maken van deze wijkverbanden. Het is bedoeld als inspiratie voor zorgorganisaties en professionals om goede samenwerking in de wijk te bevorderen.

De belangrijkste spelers in een wijkverband zijn huisartsen, wijkverpleegkundigen, apothekers en sociaal domein professionals, zoals maatschappelijk werkers. Afhankelijk van de behoeften van de wijk kunnen er ook andere zorgverleners betrokken zijn, zoals fysiotherapeuten en diëtisten. Deze professionals werken samen aan de zorg voor kwetsbare mensen.

Taken HWV

Een hecht wijkverband heeft enkele belangrijke taken:

- Problemen en verbeterpunten in de wijk bespreken.
- Afspraken maken over samenwerking, bijvoorbeeld over taakverdeling en communicatie.
- Waar nodig kunnen ze ook zorg voor individuele patiënten beter organiseren door met meerdere disciplines samen te werken.

Het is belangrijk dat het regionale samenwerkingsverband (RESV) de vorming van wijkverbanden ondersteunt waar dit nog niet vanzelf gebeurt. Ze zorgen ervoor dat alle juiste professionals betrokken zijn en dat er geen overlapping van werkzaamheden is. Financiële afspraken worden ook met het RESV geregeld.

Succesfactoren voor een goed HWV

Er zijn zes succesfactoren voor een goed wijkverband:

1. **Gedeelde visie en verantwoordelijkheid:** Alle professionals in het wijkverband moeten samen een visie delen en zich verantwoordelijk voelen voor het behalen van gezamenlijke doelen.
2. **Samenwerkingsafspraken vastleggen:** Het is belangrijk om duidelijke afspraken te maken over wie wat doet, zodat er geen misverstanden ontstaan.

3. **Kies het juiste samenwerkingsmodel:** Het is aan de wijkprofessionals om te beslissen hoe ze willen samenwerken, met of zonder een juridische structuur.
4. **Korte lijnen en laagdrempelig contact:** Het is belangrijk dat zorgprofessionals elkaar goed kennen en gemakkelijk met elkaar kunnen communiceren.
5. **Gerichte multidisciplinaire coördinatie:** Een coördinator kan de samenwerking tussen verschillende disciplines in de wijk organiseren, zodat zorg effectief wordt geleverd.
6. **Leren en evalueren:** Het wijkverband moet regelmatig samenkomen om de voortgang te monitoren en te verbeteren op basis van ervaringen en feedback.

Door deze factoren goed toe te passen, kunnen wijkverbanden betere zorg en ondersteuning bieden aan kwetsbare inwoners en de samenwerking in de wijk versterken.